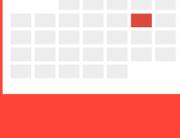


LE FUTUR S'ASSEMBLE

AGA²⁰₂₄

ACCENTUEZ VOTRE RÉSEAU
ET VOS CONNAISSANCES



VENDREDI,
LE 7 JUIN 2024

**CENTREXPO
DRUMMONDVILLE**

- CONFÉRENCE
- FORMATIONS
- PROJETS MAJEURS
- RÉSEAUTAGE

8H30 À 16H · CENTREXPO 550 RUE SAINT-AMANT, DRUMMONDVILLE, QUÉBEC, J2C 6Z3

CONFÉRENCE EN AM



JOSYANNE VILLENEUVE

Apprivoiser le stress lié au changement : stratégies pour accompagner les gestionnaires et leurs équipes

Cumulant plusieurs années d'expérience en RH, notamment dans le secteur manufacturier, Josyane, CRHA, apporte une vision globale de la profession. Entrepreneur, leader et habile communicatrice, elle possède une expertise en transformation des organisations, planification stratégique et gestion de projet. Elle positionne les ressources humaines au cœur des objectifs d'affaires afin que celles-ci puissent demeurer agiles et répondre rapidement aux besoins des entreprises cherchant à évoluer et à gérer plus efficacement le changement.

Le leadership et la gestion du changement sont des thèmes omniprésents dans nos organisations. Nos gestionnaires sont en première ligne et doivent comprendre le changement, développer une stratégie et finalement tenter de mobiliser leurs équipes pour répondre aux demandes.

- Collaboration, co création, gros bon sens
- Identifier les besoins humains, dont ceux des gestionnaires, derrière les étapes de la gestion de changement
- Utiliser un outil d'intervention visant à gérer le côté humain du changement de manière simple et efficace
- Identifier les différents leviers d'influence utiles à la gestion de changement

FORMATIONS EN PM

UN CHOIX PARMIS LES CINQ SUJETS SUIVANTS



Rétroaction et reconnaissance au quotidien

JACQUES FOREST

Jacques Forest, qui s'intéresse au bonheur au travail et à la motivation depuis une quinzaine d'années, est psychologue et CRHA (Distinction Fellow) et professeur titulaire à l'ESG UQAM. Depuis 17 ans, il a publié 67 articles scientifiques ainsi que 20 chapitres de livre en plus d'avoir réalisé 244 interventions dans les médias et au-delà de 602 conférences et formations en entreprises, dans 11 pays différents.

Cette formation vous initiera à l'art de donner de la rétroaction en vous apprenant les 6 caractéristiques spécifiques d'une rétroaction optimale ainsi que 3 habiletés permettant de démontrer verbalement sa reconnaissance d'une façon crédible et authentique. L'accent est mis sur la pratique, autant à l'oral qu'à l'écrit, des habiletés apprises afin de s'assurer que les participants soient en mesure d'utiliser rapidement les outils acquis.

- Utiliser la rétroaction et la reconnaissance comme de puissants leviers motivationnels, et ce à la lumière des plus récentes découvertes scientifiques
- Faire de la rétroaction et de la reconnaissance une véritable pratique de gestion de façon crédible, authentique, régulière et efficace
- Transformer une rétroaction négative en impacts positifs sur la mobilisation, le bien-être et les performances
- Pratiquer les habiletés nécessaires à une rétroaction et une reconnaissance de qualité à l'écrit et à l'oral

Piloter sa transition verte : mettre en œuvre des actions rentables et durables



RACHEL LEFRANÇOIS

Katrin pilote actuellement l'initiative de recherche-action PME en transition de Québec Net Positif qui vise à renforcer la volonté et la capacité des PME manufacturières à mettre en œuvre des actions climatiques et à activer un écosystème d'affaires propice à l'accélération de la transition vers une économie sobre en carbone.



KATRIN HAUSCHILD

Coordonnatrice à la transition et au développement durable chez Québec Net Positif, Rachel soutient les initiatives stratégiques de l'organisation, couvrant la recherche, la mobilisation, le positionnement sur les marchés et la collaboration en mettant à profit ses connaissances pour aider à évoluer vers une transition réussie.

À la suite de cet atelier interactif, les participants auront en main des questions concrètes liées au développement durable à explorer avec leur équipe afin de les sensibiliser et de les orienter vers un modèle d'affaire les engageant vers une transition verte.

- Sensibiliser les gestionnaires sur 9 aspects essentiels à considérer et éventuellement à inclure dans leur stratégie et leurs processus opérationnels
- Où en sont les entreprises du Québec dans la mise en œuvre d'actions climatiques et où en est votre entreprise/les entreprises de votre secteur
- Comment franchir un pas de plus : expertise et parties prenantes



Améliorez votre performance organisationnelle en cultivant l'expertise internes

MARIE-HÉLÈNE COUETTE

Marie-Hélène Couette cumule plus de 10 ans d'expérience en gestion, en création de contenu et en formation. Elle est auteure du livre « Efficace : Cultiver l'expertise interne en développant des champions » et accompagne aujourd'hui les organisations à créer du contenu de formation plus efficace pour développer les compétences de leurs employés et améliorer leur parcours d'expérience client.

Ce qui rend une entreprise unique, performante et bien positionnée dans son marché, c'est en grande partie l'expertise qu'elle a développée au fil du temps. Pour récolter les fruits de cette expertise, il faut d'abord cultiver efficacement les connaissances d'une équipe. Qui de mieux que des employés engagés et outillés pour documenter ce précieux savoir ? Voyons comment vous pouvez créer un espace où apprentissage, partage et innovation deviennent les éléments clés pour faire croître votre entreprise !

- Comprendre l'importance de la gestion des connaissances pour la performance organisationnelle
- Engager ses employés dans le partage de connaissances
- Bâti un plan d'action concret pour impliquer ses employés dans le partage de connaissances



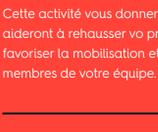
5 moments de vérité pour la rétention d'employés

FRANÇOIS POULIOT

François est le fondateur de FP Conseils dont la mission est de faire une différence dans la croissance des leaders, des équipes et des organisations. Membre CRHA et certifié TRIMA, il cumule plus de 22 ans d'expérience en développement organisationnel, en enseignement universitaire et en formation en entreprise.

La formation dresse un portrait des tendances actuelles en rétention tout en proposant 5 moments clés qui peuvent faire une différence dans la décision de quitter ou rester. Cette activité vous donnera les outils qui vous aideront à rehausser vos pratiques afin de favoriser la mobilisation et la fidélisation des membres de votre équipe.

- Identifier ce qui influence, la plupart du temps, la décision de rester ou de quitter un emploi.
- Découvrir 5 moments clés pour favoriser la rétention en entreprise
- Porter un regard sur des actions et comportements pouvant être utiles dans son organisation



Introduction aux matières plastiques

JEAN-PAUL KERHOAS

Jean-Paul Kerhoas formateur expert travaillant avec PlastiCompétences depuis plusieurs années, est diplômé d'un Brevet de technicien supérieur en plasturgie d'Oyonnax, France. Enseignant au CEGEP de Thetford Mines, il transmet avec passion son savoir-faire unique. En tant que chargé de projet chez Plastiques Gagnon, ainsi que co-fondateur et directeur d'usine chez QUEPLAST Injection, il a prouvé son aptitude à innover et à diriger dans l'industrie. Il enrichit le domaine de la plasturgie par son expérience et son approche pédagogique remarquable.

Plongez au cœur de l'industrie plastique avec notre formation adaptée spécialement pour les novices et les curieux du secteur ! Que vous soyez fraîchement arrivé sur le terrain ou un vétéran de bureau cherchant à renforcer votre lien avec votre travail, ou encore un formateur cherchant à enrichir son arsenal pédagogique, on vous offre les clés pour déchiffrer les mystères de la plasturgie.

- Aperçu de l'industrie
- Introduction aux procédés
- Matières: Histoire, développement et enjeux
- Plastiques industriels

On apprend toujours plus en équipe !

Emmenez vos collègues avec vous; vous pourrez échanger sur les sujets abordés et profiter du plus de formations possible!

L'ATTAQUE À CINQ

On ne veut rien manquer!
5 personnes formées sur des sujets différents en une seule journée? On embarque!

425\$ POUR 5 PERSONNES

LE PREMIER TRIO

On veut tirer profit de ce rendez-vous incontournable, en équipe !

305\$ POUR 3 PERSONNES

LE DORSOME

Il y a un dossier sur lequel on est extraordinaires. On va se concentrer sur les autres.

370\$ POUR 4 PERSONNES

LE DUO HORS PAIR

C'est toujours plus amusant à deux !

235\$ POUR 2 PERSONNES

L'ÉTOILE DU MATCH

Personne ne peut m'accompagner ? Pas grave! Moi, je ne manque pas ça !

135\$ POUR 1 PERSONNE

INSCRIPTION AVANT LE 31 MAI

INSCRIPTION

Par courriel (mhhamelin@plasticompetences.ca)
ou par téléphone (450-655-5115, poste 5)